

# Eppinen ohje



coloro

# Coloro ja colorolaiset

Yhtiönä ja yhteiskunnallisena toimijana Coloro haluaa tukea työntekijöidensä, kumppanien- ja asiakkaidensa polkua kohti vastuullisempia valintoja ja koko yhteiskuntamme matkaa kohti kestäväää kehitystä.

Toimintaamme ohjaavat yhteiset arvomme: Rohkeus uudistua, Ilahduttamme asiakastamme, Vimma saada aikaan ja Onnistumme yhdessä.

Coloron visio, missio ja arvot ovat tekemisemme keskiössä. Jokainen colorolainen perehdytetään yhtiömme ytimeen ja jokainen meistä ymmärtää fundamenttitemme merkityksen sekä omassa työssään että laajemmin koko yhtiössä.

Uskomme moniarvoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen. Toimivan kokonaisuuden rakentaminen tarvitsee erilaisia ihmisiä. Rekrytointiprosessissamme uuden työntekijän valinta tehdään osaamisen ja sovel-

tuvuuden mukaan. Jokaisella colorolaisella on oikeus osaamisen kehittämiseen, rakentavaan palautteeseen, yhtiön asioihin sekä turvalliseen ja voimauttavaan työntekijäkokemukseen.

Työntekijäkokemus on kokonaisuus, johon jokainen colorolainen tuo oman panoksensa. Kunnioitamme perusoikeuksia, emmekä syrji ketään syntyperän, iän, sukupuolen, rodun, vakaumuksen, uskonnon tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Emme salli seksuaalista häirintää, uhkauksia, loukkaavaa käytöstä tai väkivaltaa missään muodossaan.

Kunnioitamme YK:n ihmisoikeusjulistusta, Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, ja edistämme näitä periaatteita sidosryhmillemme.



# Yhtenäinen, yksinäinen Coloro

Colorolaiset ovat lojaaleja työnantajaansa kohtaan, eivätkä osallistu mihinkään toimintaan, joka on ristiriidassa Coloron etujen kanssa.

Emme suosi omistamiamme tai lähipiirimme omistamia yrityksiä tehdessämme päätöksiä tavaroiden tai palveluiden toimittajista.

Käsitlemme kaikkea työtehtävissä saamaamme tietoa luottamuksellisena, emmekä

välitä sitä missään muodossa kolmansille tahoille.

Huolehdimme yhtiömme omaisuudesta kuin omastamme, mutta muistamme samalla, että se ei ole omaamme.

Ymmärrämme, että yhtiön viestintä tehdään keskitetysti, emmekä toimi Coloron nimissä missään asiassa, missään ympäristössä vastoin eppistä ohjeistoamme.



## Asiakkaat

Tarjoamme graafisen alan palveluita kaikissa muodoissaan Suomen ja lähialueiden markkinoille. Tarjoamme tuotteitamme kaikille, jotka jakavat saman käsityksen yhdenvertaisuudesta ja jotka noudattavat kansainvälisiä ja suomalaisia lakeja ja asetuksia.

Olemme tasapuolisia asiakkaillemme ja noudatamme kilpailuoikeudellisia säädöksiä. Hinnoittelumekaniikkamme on läpinäkyvää ja oikeudenmukaista.

Asiakastietojen käsittelyssä noudatamme erityistä huolellisuutta, ja kunnioitamme asiakkaittemme yksityisyyttä. Noudatamme hyvää henkilötietojen käsittelytapaa ja tietosuojakäytäntöjä. Keräämme tietoa asiakkaistamme vain lainsäädännön sallimalla ja viranomaismääräysten edellyttämällä tavalla. Edellytämme samojen periaatteiden noudattamista myös kumppaneiltamme.

# Kumppanuudet ja yhteistyö

Coloron liiketoiminnassa toimittajaverkostot ja toimivat kumppanuussuhteet ovat onnistumisen ehto. Kohtelemme kumppaneitamme tasapuolisesti siten, että valintamme perustuu objektiivisiin kriteereihin, kuten hintaan, laatuun, toimituskykyyn ja vastuullisuuteen.

Edellytämme kumppaneiltamme saman tasoista eettistä kunnianhimoa kuin itseltämme. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, pakkotyötä missään muodossaan, ihmiskauppaa emmekä muita ihmisoikeuksien loukkauksia missään vaiheessa hankintaketjuamme. Edellytämme kaikkien kunnioittavan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia.

Emme hyväksy lahjontaa missään muodossaan. Emme vastaanota emmekä tarjoa missään tilanteessa maksuja, tavaroita tai muita etuja nykyisille tai potentiaalisille kumppaneillemme vastineena tai osavastineena yhteistyön käynnistämiseksi tai jatkamiselle. Muistaessamme kumppaneitamme noudatamme heidän käytäntöjään lahjojen arvon tai luonteen osalta.

Kunnioitamme tekemiämme sopimuksia, tekijänoikeuksia, kopiosuojaa, lisenssiehtoja, tuotemerkkejä sekä liikesalaisuuksia kaikessa yhteistoiminnassamme kumppaniemme kanssa.



# Lainsäädäntö

Toimimme rehellisesti ja lahjomattomasti. Noudatamme lakeja ja asetuksia, viranomaisohjeita ja -määräyksiä kaikessa toiminnassamme. Omat ohjeemme täydentävät lainsäädäntöä ja ovat oleellinen osa toimintaamme.

Kilpailutilanteessa toimimme reilusti ja rehdisti. Huomioimme kilpailulainsäädännön suhteessamme kilpailijoihin ja asiakkaisiin. Emme sovi kartelleja kilpailijoidemme kanssa emmekä sovi yhteisiä sopimusehtoja tai muita vaapaata kilpailua haittaavia sopimuksia.

Edellytämme kumppaneiltamme sitoutumista soveltuviin lakeihin ja säädöksiin kaikilta osin.

Esitämme taloudelliset ja muut tietomme totuudenmukaisesti ja oikea-aikaisesti. Noudatamme kirjanpitolainsäädäntöä sekä muita määräyksiä raportoinnissamme.

Sitoudumme noudattamaan rahanpesun vastaista lainsäädäntöä ja ehkäisemään veronkiertoa. Emme hyväksy vilpillistä toimintaa missään muodossaan.

# Coloro yhteiskunnassa

Coloro ei operoi poliittisesti eikä pyri vaikuttamaan yhteiskunnalliseen päätöksentekoon. Emme tue millään tavoin puolueita, ryhmiä tai yksittäisiä poliitikkoja. Edistämme hankkeita ja tuemme toimijoita, joiden tavoitteenä on tasa-arvoisempi yhteiskunta.

Kaikki päätöksemme lähtevät siitä, että toiminnastamme aiheutuvat ympäristövaikutukset ovat mahdollisimman pienet. Keskitämme voimamme siihen, että koko toimintaketjumme ympäristöjalanjälki olisi mahdollisimman pieni.

# Sitoutuminen eppisiin ohjeisiimme

Coloro yhtiönä sekä jokainen colorolainen yksilönä sitoutuvat noudattamaan kaikessa toiminnassaan tätä eettistä ohjeistusta ja yhtiömme muita ohjeita.

Tämän ohjeistuksen rikkomuksista on välittömästi ilmoitettava omalle esihenkilölleen, hr-henkilölle tai toimitusjohtajalle. Emme suvaitse minkäänlaisia vastatoimia ilmoituksen hyvässä tarkoituksessa tehneitä henkilöitä kohtaan.

Kopio tästä ohjeesta jaetaan jokaiselle colorolaiselle. Ohje on luettavissa myös verkkosivuillamme sekä intranetissämme. Esihenkilö vastaa siitä, että ohje on aina

saatavilla. Mikäli ohjeessa havaitaan muutostarpeita, on ensisijainen yhteyshenkilö oma esihenkilö.

Lainsäädännön, Coloron eep-pisen ohjeiston ja muiden fundamenttien rikkomisesta aiheutuu seuraamus, joka riippuu rikkomuksen vakavuudesta. Ääritilanteissa myös irtisanominen on mahdollista. Rikkomuksen ilmoittamatta jättäminen, työtoverin estäminen tekemästä ilmoitusta tai valheellisen ilmoituksen tekeminen voi johtaa seuraamuksiin.

Yhteisenä tavoitteenamme on turvallisen ja tasa-arvoisen työpaikan luominen ja ylläpitäminen.



Coloring the World!



coloro.fi